

Интернет-версия системы ГАРАНТ

Коротко о главном

Уважаемый пользователь!

Благодарим Вас за выбор системы ГАРАНТ!

В данном буклете Вы найдете краткое описание интерфейса интернет-версии системы, отдельных сервисов, а также ответы на некоторые вопросы, которые могут возникнуть в процессе работы.

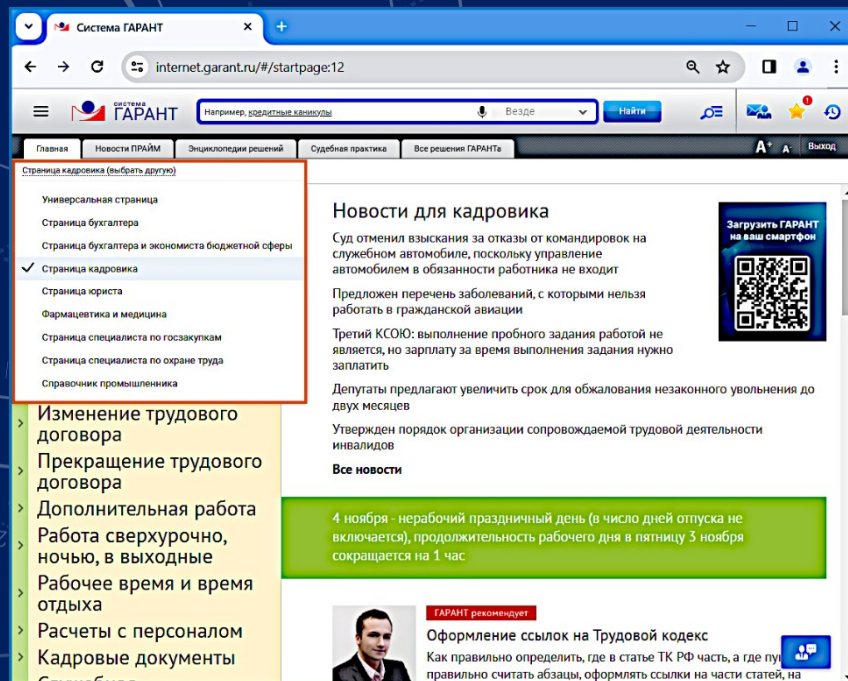
Используйте многочисленные поисковые и аналитические возможности системы, чтобы эффективно решать самые разные задачи!

Желаем успехов!

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



Настраиваем систему ГАРАНТ



Выбирая профессиональную
Страницу кадровика,
Вы получаете доступ к
необходимой в ежедневной
работе информации.

Вам нужно быстро найти документ или ответ на правовой вопрос?

The screenshot displays the GARANT system interface. The top window shows the main menu with options like 'Мои документы', 'Основные документы', 'Судебная практика', 'Мобилизация', 'Антисанкционные меры', 'Справочная информация', 'Видео и обучение', 'Сервисы', 'Региональная информация', and 'Личный кабинет'. The search bar contains the text 'расчет отпускных'. The search results are displayed in a list format, with the first result being 'Расчет отпускных (октябрь 2023)' from the 'Энциклопедия решений'.

Похожие запросы:

- пример расчета отпускных
- расчет отпускных преподавателей
- расчет отпускных госслужащего
- совмещение расчет отпускных
- расчет отпускных учителя
- расчет отпускных по мрот

1. **Гарант рекомендует**
Энциклопедия решений. Оплата ежегодного отпуска. Расчет отпускных (октябрь 2023)

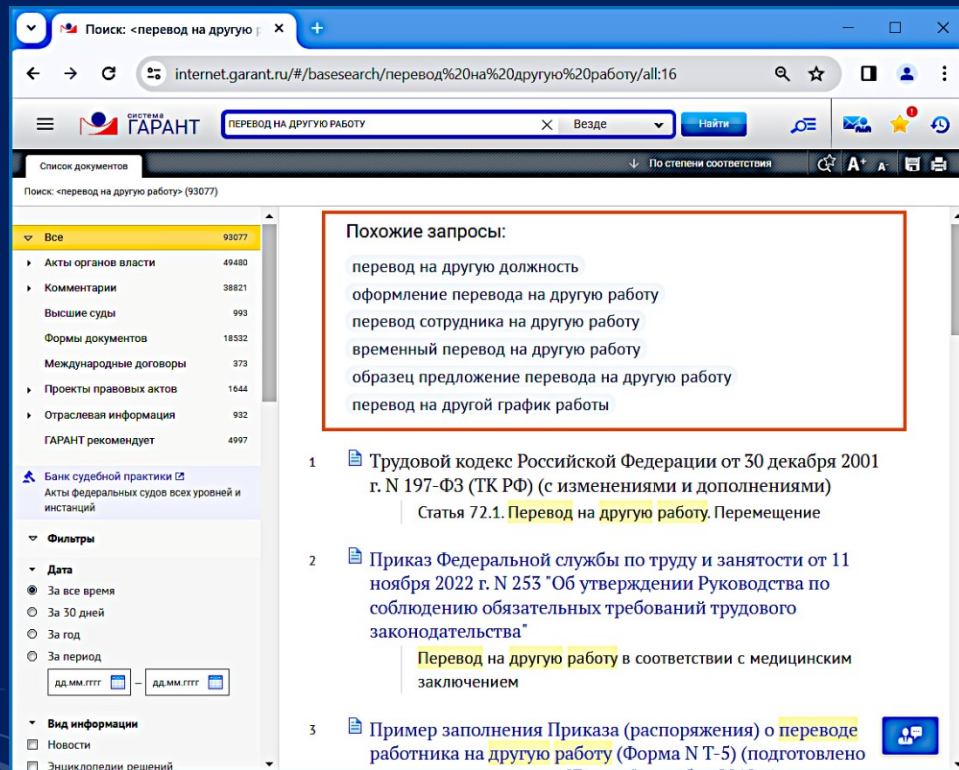
2. **Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями)**
Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

3. **Калькулятор отпускных** (подготовлен экспертами компании "Гарант")

Воспользуйтесь универсальным
поисковым инструментом
системы ГАРАНТ –
Базовым поиском!

Коротко сформулируйте свой запрос и
внесите его в поисковую строку.
Система Вас поймет и быстро найдет
ответ.

Затрудняетесь с формулировкой поискового запроса?



Воспользуйтесь функцией
Базового поиска - Похожие запросы!

После осуществления поиска в верхней части построенного списка Вам будут предложены запросы, подсказывающие, как быстро и просто уточнить поиск, если это необходимо. После нажатия на подходящую формулировку поиск по новому запросу будет осуществлен автоматически.

Вам необходимо ознакомиться с разъяснениями Роструда по конкретному вопросу?

Воспользуйтесь **Поиском по реквизитам**. На Главной странице откройте **Расширенный поиск** и выберите специальную карточку поиска **По реквизитам**.

Все доступные реквизиты сгруппированы в одном поисковом инструменте. Укажите слова в названии (тексте) или тему, орган/источник, период, в который были даны интересующие разъяснения.

Вам нужно быстро разобраться в сложных вопросах трудового права?

The screenshot displays the GARANT system interface, which is a legal database. The main navigation bar includes links to 'Главная' (Home), 'Новости ГАРАНТ' (GARANT News), 'Энциклопедия решений' (Encyclopedia of Solutions), 'Судебная практика' (Court Practice), and 'Все решения ГАРАНТ' (All GARANT Solutions). The 'Энциклопедия решений' section is highlighted, and a sidebar on the left lists various legal topics, including 'Трудовые отношения, кадры' (Labor relations, personnel), which is also highlighted. The main content area shows a document titled 'Оформление совмещения и других видов дополнительной работы' (Formulation of concurrent work and other types of additional work), which is a document from the 'Энциклопедия решений' (Encyclopedia of Solutions) dated 2023. The document text discusses the requirements for concurrent work and other types of additional work, including the need for a written agreement between the employer and the employee.

Система ГАРАНТ

internet.garant.ru/#/startpage:18

Главная Новости ГАРАНТ Энциклопедия решений Судебная практика Все решения ГАРАНТ

Энциклопедия решений

- Налоги и взносы
- Договоры и иные сделки
- Трудовые отношения, кадры
- Бюджетная сфера: учет и отчетность
- Бюджетная сфера: право, финансы, экономика, аудит
- Хозяйственные ситуации
- Проверки организаций и предпринимателей
- Корпоративное право
- Бухгалтерский учет и отчеты
- Кассовые операции, ККТ
- Государственные и корпоративные закупки
- Управляющие компании в многоквартирных домах
- Персональные данные
- Банкротство организации и гражданина
- Домашняя правовая

Система ГАРАНТ

internet.garant.ru/#/startpage:19

Главная Новости ГАРАНТ Энциклопедия решений Судебная практика Все решения ГАРАНТ

Энциклопедия решений

Мобилизация

- Воинский учет в организациях
- Заключение трудового договора
- Изменение трудового договора
- Прекращение трудового договора
- Дополнительная работа
- Работа сверхурочно, ночью, в выходные
- Рабочее время и время отдыха
- Расчеты с персоналом
- Кадровые документы
- Служебная командировка
- Ответственность
- Труд отдельных категорий работников
- Охрана труда
- Проверки трудовой инспекцией

Энциклопедия решений. Оформление совмещения и других видов дополнительной работы (октябрь 2023)

Документ из Энциклопедии решений

Тема

Совмещение и другие виды дополнительной работы

См. также

Прекращение совмещения и других видов дополнительной работы

Энциклопедия судебной практики

Формы документов

Соглашение о совмещении профессий (должностей)

Приказ о совмещении профессий (должностей), возложении обязанностей

Приказ об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника

Оформление совмещения и других видов дополнительной работы

Согласно части третьей ст. 60.2 ТК РФ срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Размер доплаты за выполнение дополнительной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом ее содержания и (или) объема (часть вторая ст. 151 ТК РФ). Поэтому для правильного оформления дополнительной работы необходимо составить два кадровых документа:

- приказ (распоряжение) работодателя о поручении дополнительной работы;
- соглашение сторон трудового договора.

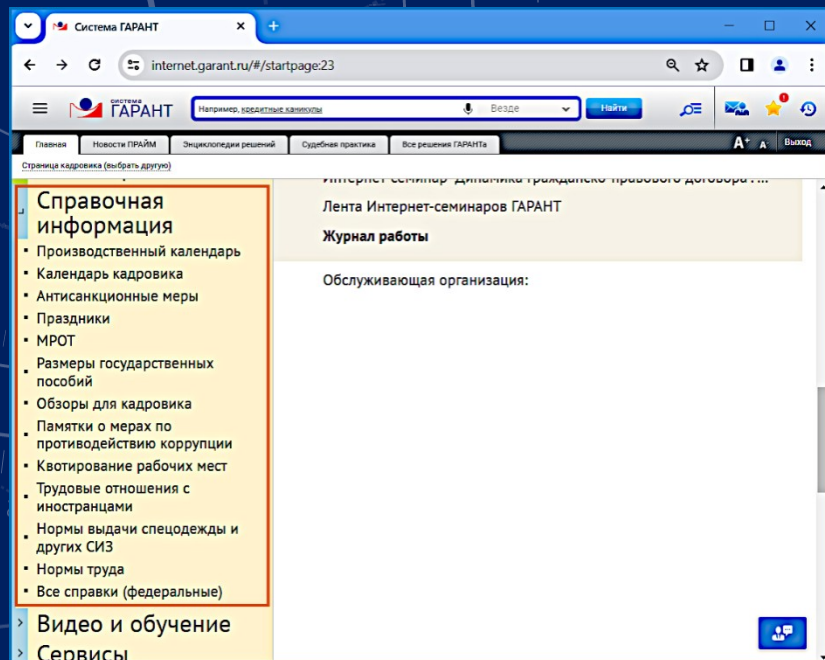
Унифицированной формы приказа о поручении дополнительной работы не существует, поэтому работодатель издает его в произвольной форме. В приказе указывается:

- вид дополнительной работы (совмещение профессий (должностей); расширение зон обслуживания; увеличение объема работ; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

Есть предложения и пожелания? Напишите нам!

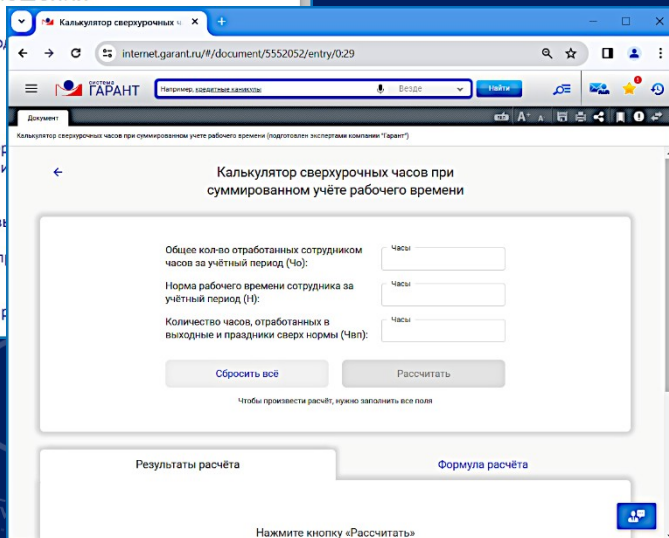
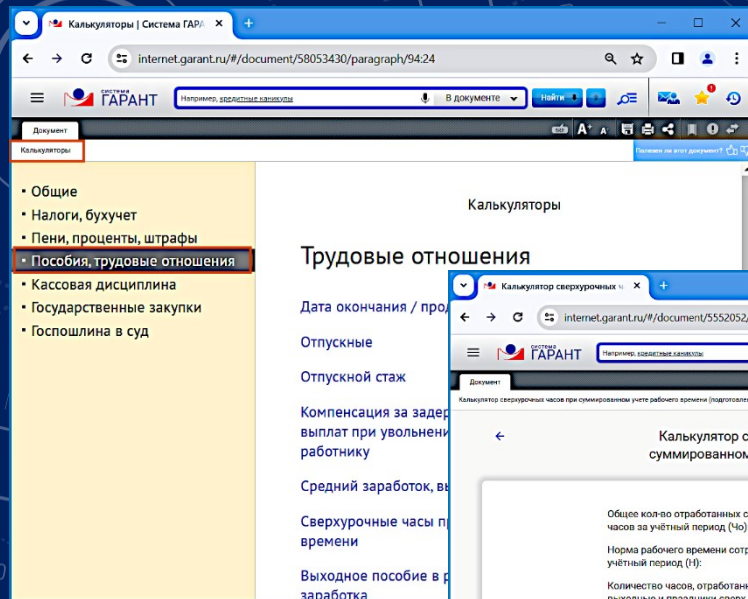
Уникальная **Энциклопедия решений** содержит ответы на актуальные правовые вопросы трудового права и права социального обеспечения. Информация в ней представлена в виде совокупности взаимосвязанных материалов, где каждое решение описывает одну проблему и позволяет перейти к смежным темам для более тщательного изучения вопроса. Все материалы **Энциклопедии** написаны простым и понятным языком, всегда актуальны и юридически обоснованы!

Вам потребовалась справочная информация по кадровой тематике?



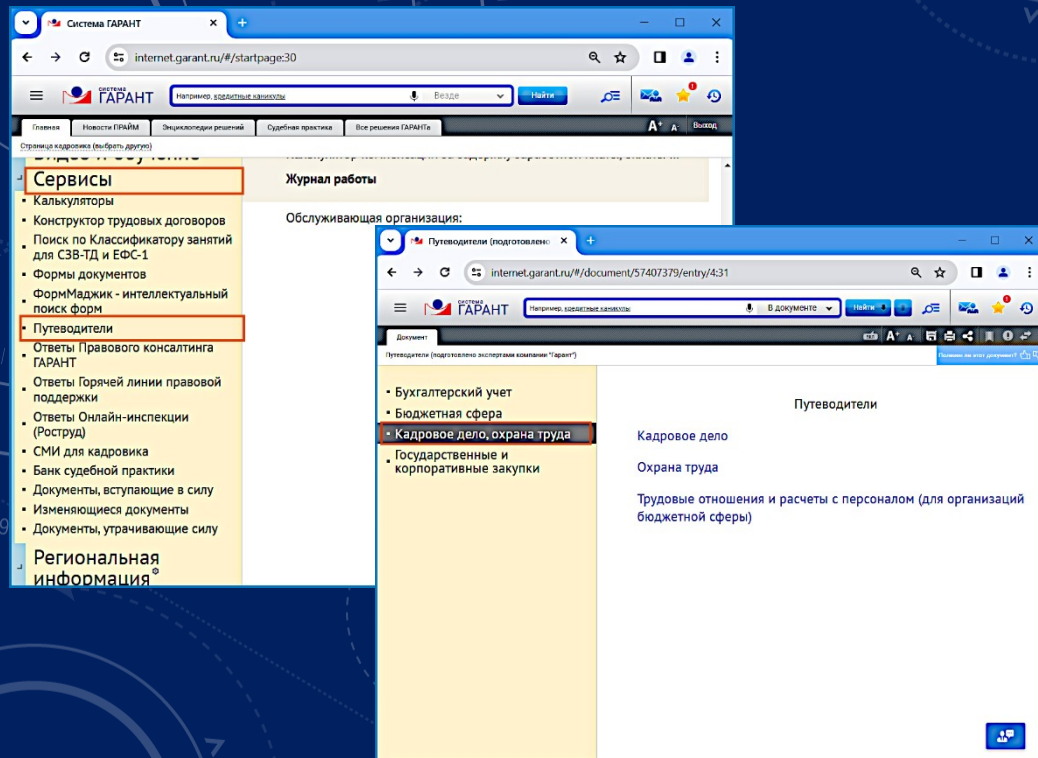
Вся справочная информация для решения кадровых вопросов - всегда под рукой в одноименном разделе профессионального меню **Страницы кадровика**: производственный календарь, размеры пособий и МРОТ, трудовые отношения с иностранными гражданами, нормы труда и другое.

Вам нужно быстро произвести расчеты сроков или выплат?



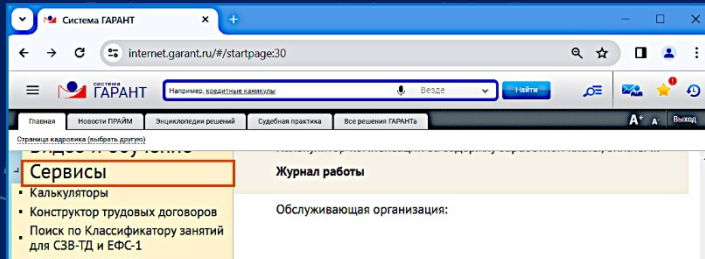
Воспользуйтесь встроенными **калькуляторами** системы ГАРАНТ. Они доступны по ссылке раздела **Сервисы** профессионального меню на Главной странице. Возможность ознакомления с формулой позволит объяснить правильность произведенных расчетов персоналу.

Нужно структурировать нормативные документы для грамотного ведения кадрового документооборота компании?

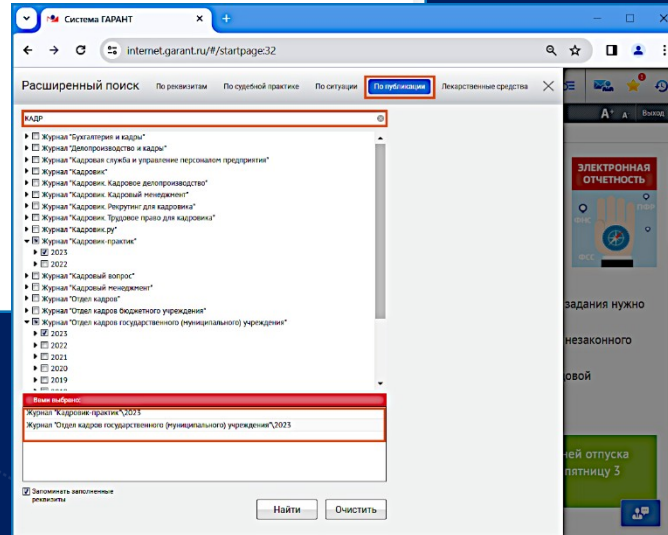


Воспользуйтесь **Путеводителями** системы ГАРАНТ. Они доступны по ссылке в разделе **Сервисы** профессионального меню. По каждому вопросу кадрового дела сделана подборка нормативных документов и их статей, комментариев, судебной практики, разъяснений органов власти, консультаций экспертов службы Правового консалтинга ГАРАНТ. Даны ссылки на все необходимые к заполнению формы документов.

Любите читать профессиональные средства массовой информации по кадровой тематике?



Перейдите по ссылке
СМИ для кадровика раздела
Сервисы профессионального меню.
Постройте список статей любого из
периодических изданий.



Или откройте **Поиск по публикации** через **Расширенный поиск**.
Начните вводить в контекстный фильтр название журнала и год его издания.

Можно сделать подборку статей сразу из нескольких профессиональных СМИ.

Вы хотите быстро находить в списке нужные документы?

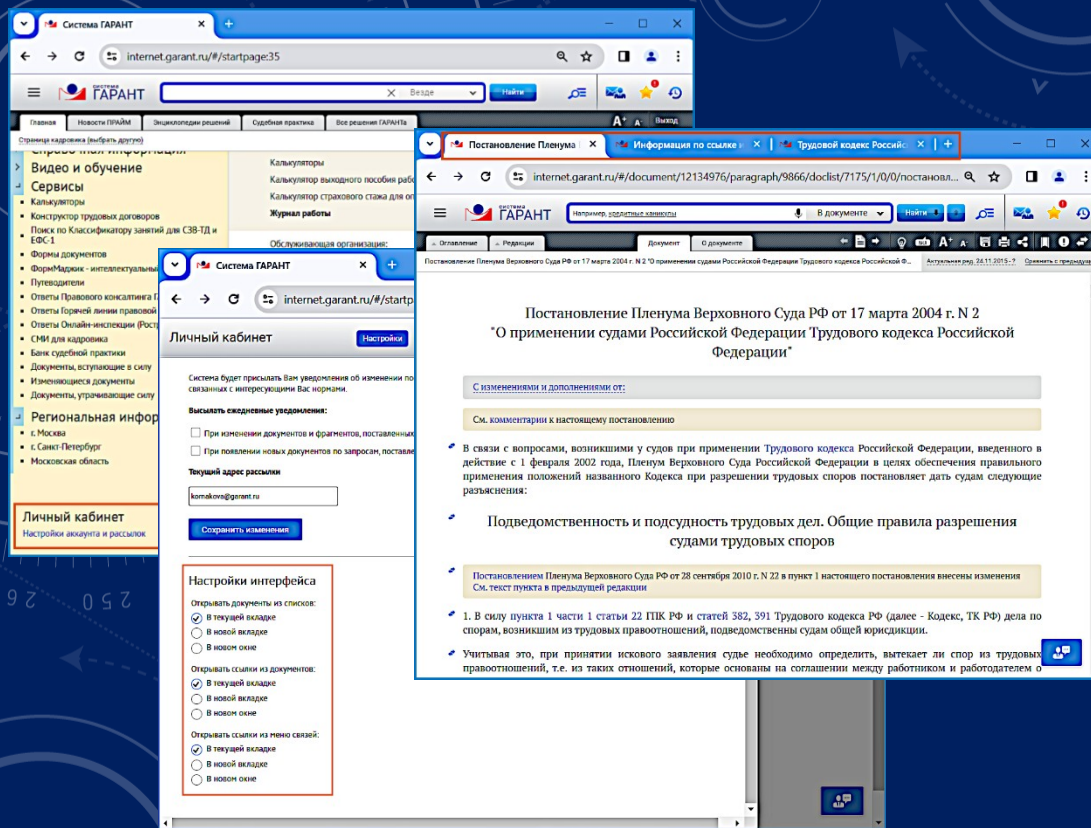
The screenshot shows the search results on the Garant system website. The search query is 'оплата работы в выходной' (payment for work on a day off). The results are sorted by relevance. On the left, there is a sidebar with a list of categories and a 'Фильтры' (Filters) section. The 'Фильтры' section includes a 'Дата' (Date) filter with options for 'За все время' (For all time), 'За 30 дней' (For 30 days), 'За год' (For a year), and 'За период' (For a period). The 'Вид информации' (Information view) is set to 'Орган' (Organ). The main results list includes:

- Похожие запросы: оплата работы в выходной день, приказ оплата работы в выходной день, расчет оплаты работы в выходной день, оплата труда за работу в выходной день, оплата командировки в выходной день, согласие на работу в выходной
- 1 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями) Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни
- 2 Энциклопедия решений. Учет оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день (октябрь 2023)
- 3 Энциклопедия решений. Оформление работы в выходные и праздники (октябрь 2023)

Как правило, документы списка упорядочиваются **по степени соответствия** запросу. При желании можно оставить в списке отдельный **вид информации**. Просто кликните по названию нужного раздела.

Используйте **Фильтры**, чтобы отобрать из списка документы, отвечающие Вашим критериям. Состав фильтров будет меняться в зависимости от выбранного вида информации.

Хотите работать одновременно с несколькими документами?

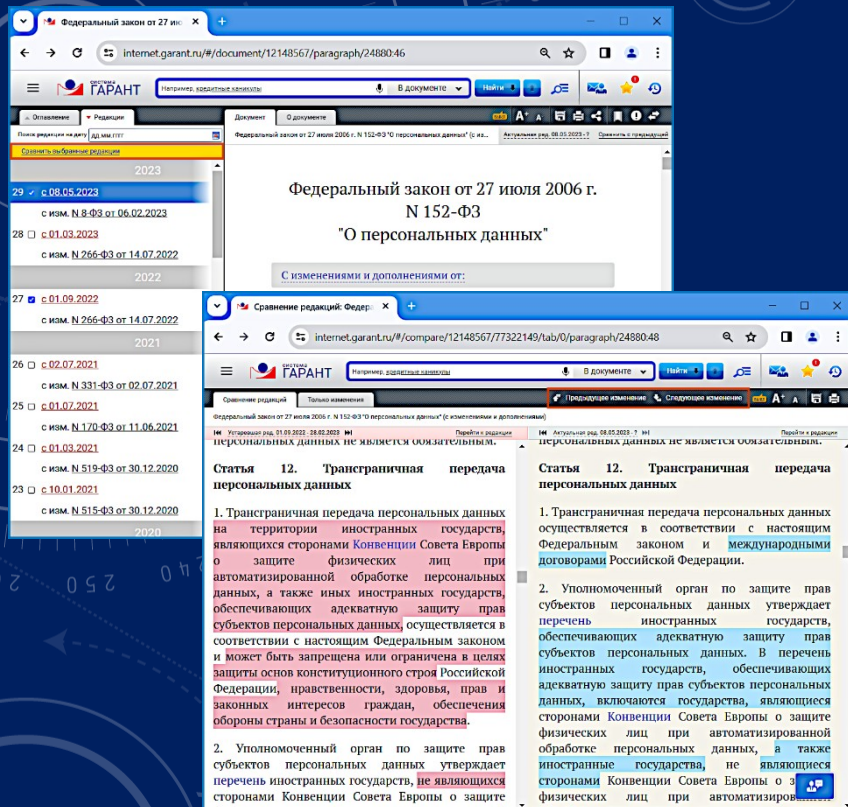


В системе ГАРАНТ можно выбрать удобный для Вас вариант открытия документов списка, ссылок из документа или меню связей:

- в текущей вкладке ;
- в новой вкладке;
- в новом окне.

В **Личном кабинете** перейдите по ссылке **Настройки аккаунта и рассылки**. В разделе **Настройки интерфейса** укажите вариант открытия документов, ссылок из документов или меню связей.

Вы хотите узнать, какие изменения произошли в документе?



Воспользуйтесь удобным инструментом системы ГАРАНТ- **Сравнение редакций**.

В открытом документе в правой части экрана по умолчанию будет отображена его действующая или будущая редакция, а в левой – предыдущая. Изменившиеся фрагменты наглядно выделены: добавленный текст отмечен заливкой голубого цвета, а удаленный – красного.

С помощью ссылок **Предыдущее изменение** и **Следующее изменение** можно быстро перемещаться между измененными фрагментами.

Вам интересна дополнительная информация о применении той или иной нормы права?

Скриншоты сайта Гарант.ru, демонстрирующие функции поиска и навигации по документам.

Верхний скриншот: Страница с документом "Особенности регулирования труда отдельных категорий работников". В меню "Работа с фрагментом" отмечены "Ссылки на фрагмент" и "Ссылки на документ".

Нижний скриншот: Страница с документом "Постановление Губернатора Краснодарского края от 26 октября 2023 г. N 870". В меню "Ссылки на документ" отмечены "Ссылки на документ" и "Ссылки на фрагмент".

Ссылки на документ:

Вид	Количество
Все	57798
Акты органов власти	19909
Комментарии	43217
Высшие суды	1037
Формы документов	8767
Международные договоры	11
Проекты правовых актов	1548
Отправленная информация	39
ГАРАНТ рекомендует	7639

Фильтры:

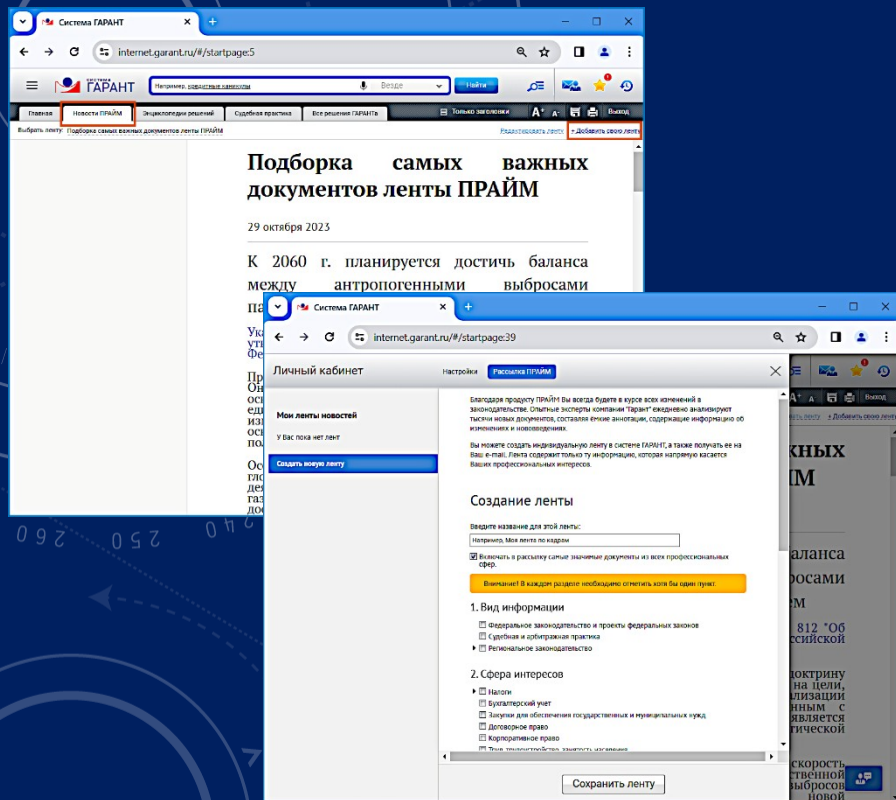
- Дата
 - За все время
 - За 30 дней
 - За год
 - За период
- Вид информации
 - Новости
 - Экспертная оценка

При работе с текстом документа нажмите на пиктограмму **Работа с фрагментом** (специальные значки слева на полях). С их помощью за можно быстро получить список документов, ссылающихся на изучаемый фрагмент (раздел, главу, статью, пункт) (**Ссылки на фрагмент**), или тех актов, на которые он сам ссылается (**Ссылки из фрагмента**).

Вы хотите всегда быть в курсе последних изменений трудового законодательства?

Ежедневно на Главной странице системы отображаются самые важные **Новости** для кадровика.

Ознакомиться с подборкой наиболее востребованных документов, принятых в последнее время, можно, нажав на Главной странице вкладку **Новости ПРАЙМ**. Всегда быть в курсе изменений трудового права поможет **индивидуальная новостная лента ПРАЙМ**, позволяющая регулярно получать краткие тематические обзоры на эл. почту. Для этого заполните специальную анкету в **Личном кабинете**.



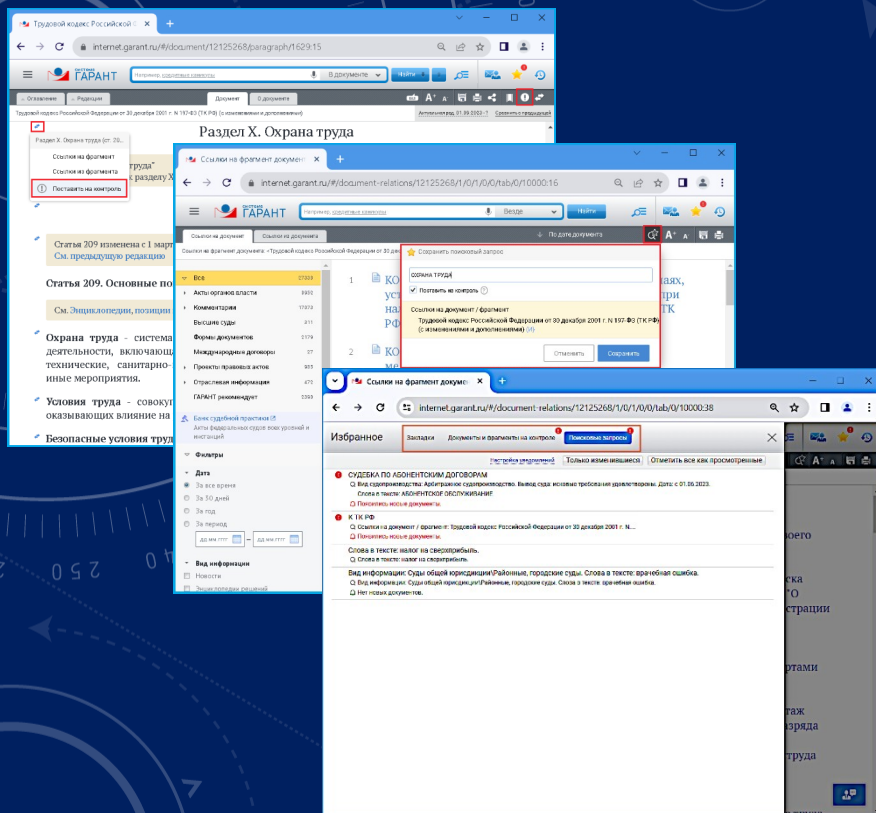
Вы хотите отслеживать изменения в документе и появление новых документов в списках, найденных ранее?

В системе ГАРАНТ Вы можете поставить на контроль:

- документ;
- фрагмент документа (для этого используйте пиктограмму **Работа с фрагментом**);
- поисковый запрос.

Как только в них произойдут изменения, система сообщит об этом.

Перейти к документам /фрагментам и поисковым запросам, поставленным на контроль, можно, нажав кнопку **Избранное** .



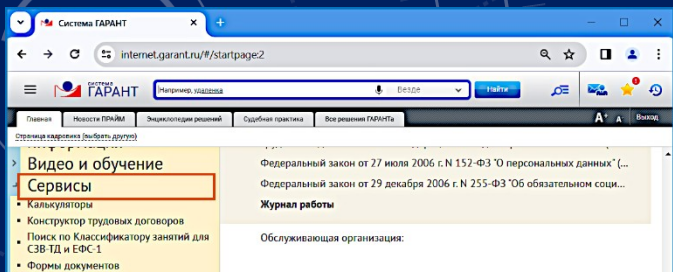
Хотите быстро составить трудовой договор или другие кадровые документы?

The image shows a web browser window displaying the 'Конструктор правовых документов' (Legal Document Constructor) service by Garant. The address bar shows the URL: internet.garant.ru/#/document/1100100/paragraph/392:1. The sidebar on the left lists various legal categories, with 'Трудовые договоры. Служебные контракты' highlighted. The main content area shows the 'Конструктор правовых документов' interface for 'Трудовые договоры. Служебные контракты'. It includes a search bar, a list of categories, and a main document form. The form is titled 'Положение об оплате труда работников' and includes fields for 'Согласовано' (Agreed) and 'Утверждаю' (Approved), both with sub-fields for 'должность, подпись, инициал' (position, signature, initials) and 'число, месяц, год' (date, month, year). Below these fields is the title 'Положение об оплате труда работников' and a section '1. Общие положения' (General provisions). The text in this section states that the document is developed in accordance with the Labor Code of the Russian Federation and other normative-legal acts, and it defines the order and conditions of payment, the system of material incentives, and the system of bonuses for employees. It also mentions the purpose of the document is to organize the system of payment for employees, motivate them to work, and improve their material well-being.

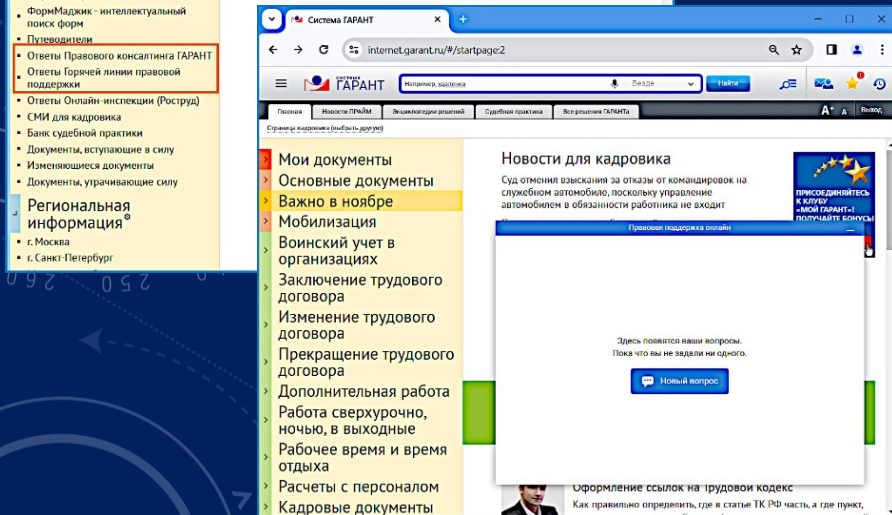
С помощью удобного сервиса
Конструктор правовых документов Вы сможете:

- быстро создать нужный трудовой договор;
- разработать положение об оплате труда работников;
- подготовить договоры о материальной ответственности и др.

Вам необходимы экспертные консультации по трудовым отношениям?



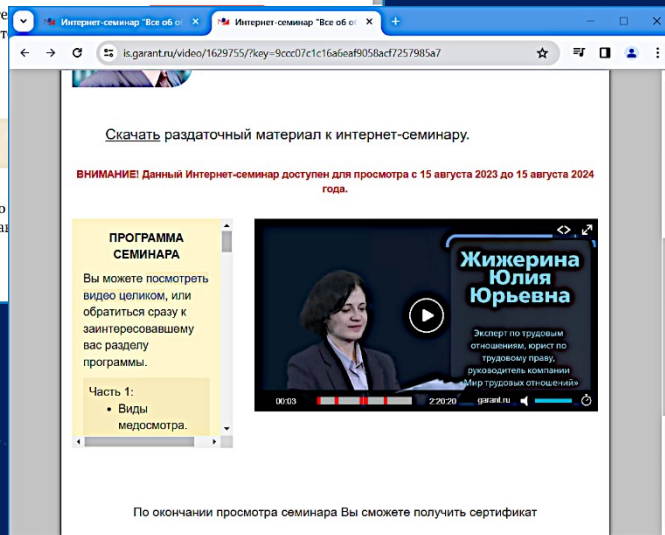
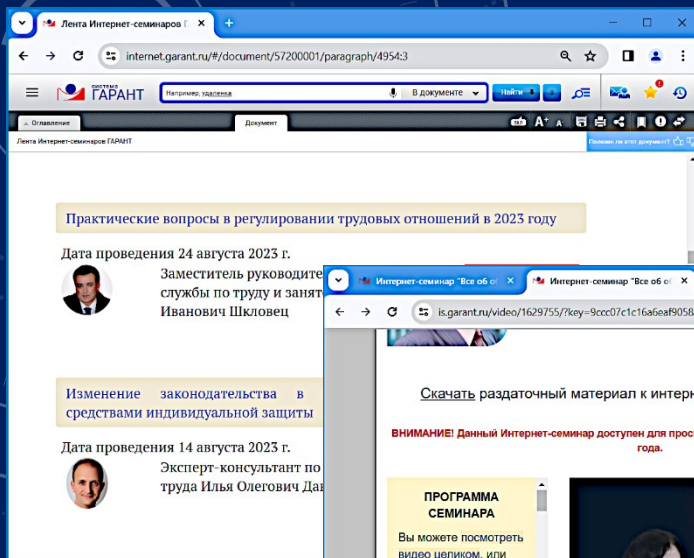
В любой момент работы Вы можете задать свой вопрос из системы ГАРАНТ и получить подробный ответ с учетом всех нюансов и особенностей Вашей ситуации.



Просто откройте **онлайн-чат** в правом нижнем углу экрана и сформулируйте вопрос. Ответ эксперта придет прямо в систему.

Или ознакомьтесь с готовыми консультациями службы Правового консалтинга ГАРАНТ по схожим вопросам.

Вам важно поддерживать свои профессиональные навыки на высоком уровне?



У всех пользователей системы ГАРАНТ есть удобная возможность принять участие во **Всероссийском онлайн-семинаре**, транслируемом в режиме реального времени из Москвы на все регионы России. Благодаря современным технологиям Вы можете не только слушать выступление, но и задавать вопросы и получать ответы от лектора непосредственно во время семинара. Записи **интернет-семинаров** можно посмотреть прямо в системе ГАРАНТ.

Желаем
приятной работы!

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ

